

Toshkent davlat yuridik universiteti
Kuzatuv kengashining
2022-yil 17-fevraldag'i
1-son majlisi bayoniga
7-ILOVA

**Toshkent davlat yuridik universitetining rahbar xodimlari, professor-o`qituvchilar hamda boshqa xodimlarni moddiy rag`batlantirish uchun
Maxsus jamg`arma mablag`larini shakllantirish va ulardan moddiy
rag`batlantirish uchun foydalanish tartibi to`g`risidagi**

NIZOM

Mazkur Nizom O`zbekiston Respublikasining Mehnat kodeksi va O`zbekiston Respublikasi Prezidentining 2017 yil 28 apreldagi “Toshkent davlat yuridik universitetida kadrlar tayyorlash tizimini tubdan takomillashtirish va samaradorligini oshirish chora-tadbirlari to`g`risida”gi PQ-2932-sон, 2018 yil 13 apreldagi “O`zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi faoliyatini yanada takomillashtirishga doir tashkiliy chora-tadbirlar to`g`risida”gi PQ-3666-sон, 2021-yil 24-dekabrdagi “Davlat oliv ta`lim muassasalarining akademik va tashkiliy-boshqaruv mustaqilligini ta`minlash bo`yicha qo`srimcha chora-tadbirlar to`g`risida”gi PQ-60-sон hamda “Davlat oliv ta`lim muassasalariga moliyaviy mustaqillik berish chora-tadbirlari to`g`risida”gi PQ-61-sон qarorlari, 2020 yil 29 apreldagi “O`zbekiston Respublikasida yuridik ta`lim va fanni tubdan takomillashtirish bo`yicha qo`srimcha chora-tadbirlar to`g`risida”gi PF-5987-sон Farmoniga muvofiq Toshkent davlat yuridik universitetida Boshqaruv, professor-o`qituvchilar, ilmiy, o`quv-yordamchi, texnik va xizmat ko`rsatuvchi xodimlarni moddiy rag`batlantirish uchun Maxsus jamg`arma (keyingi o`rinlarda – Maxsus jamg`arma) mablag`larini shakllantirish va ulardan moddiy rag`batlantirish uchun foydalanish, shuningdek, Toshkent davlat yuridik universiteti (keyingi o`rinlarda – TDYU) xodimlariga har oylik ustamalar va mukofotlar belgilash tartibini belgilaydi.

1-bob. Umumiy qoidalar

1. TDYUning rahbar xodimlari, professor-o`qituvchilar hamda boshqa xodimlarga ustamalar va mukofotlar belgilashning maqsadi – yuqori darajada kasbiy pedagogik mahoratga, huquqiy va siyosiy madaniyatga ega mutaxassislarni jalg qilish, xodimlarning ish samaradorligini oshirish, o`quv va o`quv-uslubiy, ilmiy va innovatsiya, xalqaro hamkorlik, ma`naviy-ma`rifiy ishlarni sifatli va samarali bajarilishini ta`minlash, TDYUni oliv ta`lim muassasalarining milliy va

xalqaro e'tirof etilgan tashkilotlar reytingi ro'yxatida munosib o'rin egallash maqsadida bajarilgan ishlarni rag'batlantirish, TDYU nufuzini oshirish maqsadida qilingan tashabbuslarni qo'llab-quvvatlashdan iborat.

Ushbu Nizomga muvofiq TDYUning rahbar xodimlari, professor-o'qituvchilari hamda boshqa xodimlarini moddiy rag'batlantirish uchun to'lanadigan ustamalar va mukofotlarni moliyalashtirish manbasi Maxsus jamg'arma hisoblanadi.

2. Maxsus jamg'arma mablag'lari TDYUning rahbar xodimlari, professor-o'qituvchilari hamda boshqa xodimlariga har oylik ustamalar va mukofot to'lovlari bilan rag'batlantirishga yo'naltiriladi.

3. Ushbu Nizom TDYUning shtat lavozimlarini egallovchi rahbar xodimlari, professor-o'qituvchilari hamda boshqa xodimlariga (keyingi o'rnlarda – xodimlar) nisbatan tatbiq etiladi.

4. Belgilanadigan har oylik ustamalarning miqdori quyidagilarni tashkil etadi:

professor-o'qituvchilar lavozim maoshining 250 foizigacha;

rektor, prorektor, dekan, dekan o'rnbosari, boshqaruv, mutaxassis, ilmiy, o'quv-yordamchi, texnik va xizmat ko'rsatuvchi xodimlar lavozim maoshining 300 foizigacha.

5. Rektorga tayinlanadigan ustamalarning miqdori va muddati O'zbekiston Respublikasi adliya vaziri tomonidan belgilanadi.

6. TDYUning professor-o'qituvchilariga Maxsus jamg'arma mablag'lari hisobidan (ichki imkoniyatlardan kelib chiqqan holda) ustamalar quyidagi tartibda belgilanadi:

a) lavozim maoshining 250 foizigacha, qoida tariqasida, ishga qabul qilinganida yoki boshqa lavozim (ish)ga o'tkazilganida yohud homiladorlik va tug'ish yoki bola parvarishlash ta'tilidan chiqqanida rektor buyrug'i bilan belgilangan ustama miqdori navbatdagi Xodimlar ustamalarini tayinlash bo'yicha komissiya (keyingi o'rnlarda – Komissiya) majlisida ko'rib chiqilgunga qadar tayinlanishi mumkin;

b) Komissiya tomonidan lavozim maoshining 250 foizigacha bo'lgan miqdorda ustamalar ushbu Nizomning 3-bobida ko'rsatilgan qoidalarga asosan belgilanadi. Bunda ustamalar miqdorini aniqlash va belgilash ushbu Nizomning 1-ilovasida ko'rsatilgan tartibga muvofiq amalga oshiriladi.

Mazkur tartib, qoida tariqasida, xorijlik professor-o'qituvchilarga tatbiq etilmaydi.

7. TDYUning rahbar va boshqa xodimlariga Maxsus jamg‘arma mablag‘lari hisobidan (ichki imkoniyatlardan kelib chiqqan holda) quyidagi tartibda ustamalar belgilanadi:

a) lavozim maoshining 300 foizigacha, qoida tariqasida, ishga qabul qilinganida yoki boshqa lavozim (ish)ga o‘tkazilganida yohud homiladorlik va tug‘ish yoki bola parvarishlash ta’tilidan chiqqanida rektor buyrug‘i bilan belgilangan ustama miqdori navbatdagi komissiya tomonidan ko‘rib chiqilgunga qadar tayinlanishi mumkin;

b) Komissiya tomonidan lavozim maoshining 300 foizigacha bo‘lgan miqdorda ustamalar ushbu Nizomning 3-bobida ko‘rsatilgan qoidalarga asosan belgilanadi. Bunda ustamalar miqdorini aniqlash va belgilash ushbu Nizomning 2-ilovasida ko‘rsatilgan tartibga muvofiq amalga oshiriladi.

Mazkur band va ushbu Nizomning 6-bandida nazarda tutilgan har oylik ustamalarni xodimlarga to‘lash uchun rektorning buyrug‘i asos hisoblanadi.

8. Maxsus jamg‘arma mablag‘lari hisobidan har oylik ustamalar va mukofotlarni belgilash Budjet muassasalari va tashkilotlari xodimlarini moddiy rag‘batlantirish maxsus fondi to‘g‘risidagi nizom (1995 yil 20 sentabr, ro‘yxat raqami 177), O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 1993 yil 9 iyuldagagi “O‘zbekiston Respublikasi sudyalarini, adliya organlari xodimlarini ijtimoiy himoya qilishni kuchaytirish to‘g‘risida”gi 343-son va 2011 yil 23 martdagagi “O‘zbekiston Respublikasi adliya organlari va muassasalari xodimlarining martaba darajalari to‘g‘risida nizom tasdiqlash haqida”gi 93-son, 1994 yil 29 sentabrdagi “Xalq ta’limi xodimlari mehnatiga haq to‘lash shartlarini tartibga solish to‘g‘risi”gi 490-son qarorlari, 2013 yil 13 noyabrdagi 797-f-sonli farmoyishi, O‘zbekiston Respublikasi Oliy va o‘rta maxsus ta’lim vazirining 2013 yil 26 fevraldagagi buyrug‘i bilan tasdiqlangan “Oliy va o‘rta maxsus, kasb-hunar ta’limi muassasalarida o‘qitishning to‘lov-kontrakt shakli va undan tushgan mablag‘larni taqsimlash tartibi to‘g‘risida”gi nizom hamda boshqa hujjatlarga muvofiq xodimlarga ustamalar, qo‘srimcha haq va mukofot pullarini belgilash hamda to‘lashga to‘sinqilik qilmaydi.

9. Belgilangan ustamalarni to‘lash har bir tegishli oyning ikkinchi yarmida oylik ish haqi bilan bir vaqtda to‘lanadi.

10. Quyidagi holatlarda xodimlar ustamalardan mahrum qilinadi:

intizomiy jazo choralar qo‘llanilganda;

amalga oshirilgan ishlar to‘g‘risida noto‘g‘ri ma’lumotlar taqdim etilganda.

11. Xodimlarning uzrli yoki uzsiz sabablarga ko‘ra uzliksiz jami besh ish kunidan ortiq muddatga ishda bo‘lmagan oy uchun ustamalar to‘lanmaydi, koronovirus infeksiyasi tasdiqlangan holatlar bundan mustasno.

Xodim uzliksiz tarzda ketma-ket ishda bo‘lmagan muddati bir oydan ikkinchi oyga o‘tganda, muddatlar qo‘sib hisoblanadi va xodim ishga chiqqan oy uchun ustama to‘lanmaydi.

2-bob. Maxsus jamg‘armani shakllantirish tartibi

12. Maxsus jamg‘arma TDYU budgetdan tashqari mablag‘lari hisobidan (to‘lov-kontrakt) mehnatga haq to‘lash fondining kamida 185 foizidan kam bo‘lmagan yohud universitetning moliyaviy imkoniyatidan kelib chiqib 185 foizgacha bo‘lgan miqdorda shakllantiriladi.

13. Mehnatga haq to‘lash jamg‘armasi TDYUning rahbar xodimlari, professor-o‘qituvchilar hamda boshqa xodimlarning ish haqi bo‘yicha umumiylilik xarajatlaridan kelib chiqib aniqlanadi, TDYUning budgetdan tashqari (to‘lov-kontrakt, shu jumladan tabaqlashtirilgan to‘lov-kontrakt) mablag‘lari hisobidan moliyalashtiriladi.

3-bob. Ustamalar belgilashning shartlari va mezonlari

14. Professor-o‘qituvchilar tomonidan 1-ilovada ko‘rsatilgan mezonlar bo‘yicha o‘quv va o‘quv-uslubiy, ilmiy va innovatsiya, xalqaro hamkorlik, ma’naviy-ma’rifiy ishlarni sifatli va samarali bajarilishi ustamalarni to‘lash uchun asos bo‘ladi.

Boshqa xodimlar tomonidan 2-ilovada ko‘rsatilgan mezonlar bo‘yicha tegishli ishlarni bajarilishi ustamalarni to‘lash uchun asos bo‘ladi.

15. O‘rindoshlik asosida faoliyat olib borayotgan professor-o‘qituvchilar va boshqa xodimlar uchun ustamalarni belgilash hamda miqdorini aniqlash mezonini o‘quv tusdagi tegishli tadbirlarni yuqori saviyada bajarilishini, shuningdek, funksional vazifalarning sifatli amalga oshirilishini ta’minlash hisoblanib, ularga ustama Komissiya tomonidan belgilanadi.

4-bob. Ustamalar miqdorini aniqlash va belgilash tartibi

16. Xodimlarga ustama va uning aniq miqdori 1 va 2-ilovalarda ko‘rsatilgan mezonlar asosida tegishli elektron platformalarida avtomatik ravishda hisoblanadi hamda Komissiyaning qarori asosida belgilanadi.

Tegishli elektron platformaga joylashtirilgan ma'lumot va hujjatlarning to'liqligi va ishonchliligi uchun ushbu ma'lumot hamda hujjatlarni kiritgan xodim shaxsan javobgar hisoblanadi.

Komissiya qarori bilan ijro intizomiga rioya qilganlik yoki yil yakunlariga ko'ra reyting natijalari yuqori ko'rsatkichga ega bo'lgan yohud rahbariyat topshig'iga asosan 1 va 2-ilovalarda ko'rsatilmagan qo'shimcha vazifalarni vijdanan va samarali bajargan professor-o'qituvchilarga 50 foizgacha, rahbar xodimlar va boshqa xodimlarga 100 foizgacha qo'shimcha ustama belgilanishi mumkin.

16. Xodimni bir toifa doirasida boshqa lavozim (ish)ga o'tkazish holatlarida oldin foizda belgilangan ustamalar miqdori saqlanib qolinadi. Xodim lavozimini o'zgarishining boshqa holatlarida rektor ustamalar miqdorini qayta ko'rib chiqadi.

17. Komissiya tarkibi tegishli rektor buyrug'i bilan tasdiqlanadi.

18. Komissiya yig'ilishi, qoida tariqasida, har olti oyda o'tkaziladi.

Komissiya yig'ilishini o'tkazishning aniq vaqtini rektor tomonidan belgilanadi.

Komissiya a'zolariga Komissiya yig'ilishining sanasi to'g'risida yig'ilish o'tkaziladigan sanadan kamida bir hafta oldin xabardor qilinishi lozim.

Zarurat bo'lgan hollarda rektoring qaroriga asosan yoki komissiya a'zolari yarmidan ko'pining tashabbusiga ko'ra navbatdan tashqari komissiya yig'ilishi o'tkazilishi mumkin.

Agar majlisda komissiya a'zolari umumiyligi sonining kamida uchdan ikki qismi hozir bo'lsa, majlis vakolatli hisoblanadi.

19. Komissiya yig'ilishiga zarurat bo'lgan hollarda mehnat faoliyati baholanayotgan xodim ham taklif qilinishi mumkin. Mazkur holatlarda xodimning uzrli sabablarsiz yig'ilishda ishtirok etmasligi, uning mehnat faoliyatiga Komissiya tomonidan tegishli baho berilishiga to'sqinlik qilmaydi.

20. Xodimlarning mehnat faoliyatini baholash masalasi ko'rib chiqilayotganda, xodim ishlaydigan tarkibiy bo'linma rahbarlari va kafedraning mudirlari maslahat ovozi bilan Komissiya yig'ilishida ishtirok etishi mumkin.

21. Komissiya a'zolari mehnat faoliyati baholanayotgan xodimga savollar berish, ish faoliyati bilan bevosita bog'liq hujjatlar va boshqa materiallarni taqdim etishni talab qilish, mehnat faoliyatini yanada takomillashtirish bo'yicha tegishli tavsiyalar berish huquqiga ega.

22. Komissiyaning qarori ochiq ovoz berish yo'li bilan komissiya majlisida ishtirok etayotgan a'zolarining oddiy ko'pchilik ovozi bilan qabul qilinadi,

bayonnama bilan rasmiylashtiriladi va uch ish kunidan kechiktirmagan holda rektorga taqdim etiladi.

Komissiya a'zosiga ustamalar belgilash masalasi ko'rib chiqilayotganda, u ovoz berish jarayonida qatnashmaydi.

23. Rahbar xodimlar, professor-o`qituvchilar hamda boshqa xodimlar uchun ustamalar, qoida tariqasida, har olti oyda o'quv yili boshida tayinlanadi.

5-bob. Mukofotlarni berish asoslari va tartibi

24. TDYUning rahbar xodimlari, professor-o`qituvchilari hamda boshqa xodimlari Maxsus jamg'arma mablag'lari hisobidan ichki imkoniyatlardan kelib chiqib, belgilangan miqdorda mukofotlanishi mumkin:

Yangi yil, Xotin-qizlar kuni, Navro'z, Xotira va qadrlash kuni, Mustaqillik kuni, O`qituvchi va murabbiylar kuni, O'zbekiston Kasaba uyushmalari kuni, Konstitutsiya kuni, diniy bayramlarda («Ro'za hayit» (Iyd-al-Fitr) va «Qurbon hayit» (Iyd-al-Adha));

yubiley sanalari va alohida muhim topshiriqlarni o'z vaqtida, sifatli, vijdonan va tashabbuskorlik bilan bajarganda.

Ish faoliyatida mexnat intizomiga rioya qilmagan va ichki mehnat tartibi qoidalarini buzgandigi uchun intizomiy jazo choralar qo'llanilgan xodimlari ish natijalariga ko'ra mukofot pulidan maxrum etilishi mumkin.

25. TDYUning rektorini mukofotlash O'zbekiston Respublikasi Adliya vazirligi bilan kelishilgan holda, TDYUning rahbar xodimlari, professor-o`qituvchilari hamda boshqa xodimlarini mukofotlash universitet rektori buyrug'i asosida amalga oshiriladi.

6-bob. Yakunlovchi qoidalar

26. Belgilangan ustamalar xodimlar tomonidan boshqa xodimlarga va uchinchi shaxslarga oshkor etilishiga va muhokama qilinishiga yo'l qo'yilmaydi. Bunday holatlar aniqlangan taqdirda belgilangan ustamalar bekor qilinadi.

27. Ushbu Nizom talablari buzilishida aybdor bo'lgan shaxslar qonun hujjatlariga muvofiq javobgar bo'ladi.