

**Тошкент давлат юридик университетининг  
коррупцияга қарши курашиш  
ДАСТУРИ (сиёсати)**

**1-боб. Умумий қоидалар**

1. Тошкент давлат юридик университетининг коррупцияга қарши курашиш Дастури (сиёсати) (бундан буён матнда Дастур деб юритилади) Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 29 апрелдаги ПФ–5987-сон “Ўзбекистон Республикасида юридик таълим ва фанни тубдан такомиллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги Фармонига мувофиқ ишлаб чиқилган бўлиб, Тошкент давлат юридик университети (кейинги ўринларда – Университет), шунингдек унинг Ихтисослаштирилган филиали, Университет қошидаги Юридик кадрларни халқаро стандартлар бўйича профессионал ўқитиш маркази ҳамда Академик лицейнинг (кейинги ўринларда – Университет муассасалари) ходим, докторант, талаба ва ўқувчилари орасида ҳамда жамиятда коррупцияга қарши курашиш маданияти даражасини ошириш мақсадида таълим муассасаларининг юқори ахлоқий меъёрларга содиқлигини, шунингдек таълим муассасаларининг ходим, талаба ва докторантлари фаолиятида коррупциявий ҳуқуқбузарликларга мурасасизлик ва уларни содир этишга йўл қўймасликни ақс эттиради.

2. Дастур ISO 37001:2016 “Коррупцияга қарши курашиш менежменти тизимлари – Фойдаланиш бўйича талаблар ва тавсиялар” халқаро стандарти талабларини инобатга олган ҳолда коррупцияга қарши курашиш бўйича халқаро ташкилотлар тавсиялари ва етакчи халқаро амалиёт асосида Ўзбекистон Республикасининг қонун ҳужжатлари талабларига мувофиқ ишлаб чиқилган.

3. Университетнинг таркибий бўлинмалари ушбу дастурни фаолиятининг аҳамиятини ҳисобга олган ҳолда қабул қилишлари, коррупцияга қарши курашиш механизмларини, мавжуд коррупция хавфи ва унга қарши курашиш ҳамда унинг олдини олиш юзасидан шаклланган ижобий тажриба ва мавжуд манбалари асосида ишлаб чиқишлари ва амалга оширишлари лозим.

4. Университетнинг таркибий бўлинмалари ва унинг муассасаларида коррупцияга қарши курашишдаги асосий мақсадлари қуйидагилар ҳисобланади:

Университет ва унинг муассасаларида коррупцияни тубдан йўқотишга эришиш;

Университет ва унинг муассасаларида коррупцияга нисбатан тоқатсиз муносабатни шакллантириш;

Университет ва унинг муассасалари фаолиятининг барча соҳаларида коррупцияни олдини олиш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш;

коррупциявий ҳуқуқбузарликларни ўз вақтида аниқлаш, уларга барҳам бериш, уларнинг оқибатлари, уларга олиб келувчи сабаблар ва шарт-шароитларни бартараф этиш, коррупциявий ҳуқуқбузарликларни содир этганлик учун жавобгарликнинг муқаррарлигини таъминлаш.

5. Дастур Университетнинг ички ҳужжати сифатида юқорида кўрсатилган асосий мақсадларга эришиш учун Университет ва унинг муассасалари фаолиятида коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликларни профилактика қилиш ва уларга барҳам беришга қаратилган асосий талаблар ва тамойилларни белгилаб берувчи асос ҳисобланади.

6. Мазкур Дастурнинг талаблари эгаллаб турган лавозими ва бажарадиган вазифа ва функцияларидан қатъи назар Университет ва унинг муассасалари билан меҳнат муносабатларида бўлган барча ходимларга, шу жумладан талабалар, ўқувчилар, докторантура изланувчиларига нисбатан татбиқ этилади.

7. Университет ва унинг муассасаларига ишга ёки ўқишга қабул қилинаётган ҳар қандай шахс ушбу Дастур билан имзо қўйган ҳолда танишишга ва унинг қоидаларига риоя қилишга мажбур.

8. Ушбу Дастурда қуйидаги асосий тушунчалар ва атамалар қўлланилади:

**коррупция** – шахснинг ўз мансаб ёки хизмат мавқеидан шахсий манфаатларини ёхуд ўзга шахсларнинг манфаатларини кўзлаб моддий ёки номоддий наф олиш мақсадида қонунга хилоф равишда фойдаланиши, шунингдек бундай нафни қонунга хилоф равишда тақдим этиш;

**коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик** – коррупция аломатларига эга бўлган, содир этилганлиги учун қонун ҳужжатларида жавобгарлик назарда тутилган қилмиш;

**мансабдор шахс** – вақтинча ёки махсус ваколат бўйича тайинладиган таълим муассасида ташкилий-бошқарув, маъмурий-хўжалик

вазифаларини амалга оширадиган ва юридик аҳамиятга эга ҳаракатларни содир этишга ваколат берилган шахс;

**ходим** – меҳнат шартномаси ёки фуқаролик-ҳуқуқий шартнома асосида меҳнат фаолиятини амалга оширувчи, мансабдор шахс аломатларига эга бўлмаган бошқа шахслар;

**яқин қариндошлар** – ота-она, туғишган ва ўғай ака-укалар ва опа-сингиллар, эр (хотин), фарзандлар, шу жумладан фарзандликка олинганлар, боболар, бувилар, неваралар, шунингдек эрнинг (хотиннинг) ота-онаси;

**контрагент** – Университет ва унинг муассасалари билан меҳнат муносабатларидан ташқари фуқаролик-ҳуқуқий муносабатларга киришадиган ҳар қандай юридик ёки жисмоний шахс;

**порахўрлик** – пора олиш, пора бериш ёки бундай жиноятларда воситачилик қилиш;

**манфаатлар тўқнашуви** – Университет ва унинг муассасалари ходимларининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлиги унинг хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда ходимнинг шахсий манфаатдорлиги билан фуқаро, талаба ва ўқувчи ҳамда докторантларнинг манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келтирадиган ёки юзага келтириши мумкин бўлган вазият;

**аризачи** – коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар тўғрисида ахборот бериш учун бевосита ўзи ёки алоқа каналлари орқали Университет раҳбарияти ёки Университет Коррупцияга қарши курашиш комиссиясига мурожаат қилаётган ҳар қандай шахс;

**иш жараёнидаги меҳмондўстлик белгилари** – Университет ва унинг муассасалари ходимлари фаолияти давомида уларнинг манфаатлари юзасидан ҳамкорлик ўрнатиш ва (ёки) қўллаб-қувватлашга алоқадор харажатлар, шу жумладан ишбилармонлик билан боғлиқ кечки овқат, транспорт ва яшаш харажатларини қоплаш билан боғлиқ харажатлар ва ҳ.к.;

**конфиденциаллик ва хавфсизлик** – аризачи ва бошқа шахслардан олинган хабарлардан фойдаланишга рухсат берилган Университет ҳамда унинг муассасаларининг ваколатли шахслари ушбу хабарларни бундай ваколатга эга бўлмаган шахсларга ошкор қилмаслиги ҳамда манфаатдор шахслар хавфсизлигини таъминлаш;

**коррупцияга қарши курашиш** – Университет ва унинг муассасалари раҳбарияти, ходим, докторант, талаба ва ўқувчиларининг ўз ваколатлари доирасида коррупция сабабларини аниқлаш ва бартараф этиш (коррупция

профилактикаси), коррупцияни олдини олиш, тўхтатиш ва фош этиш бўйича фаолияти.

**расмийликни соддалаштириш учун тўловлар** – белгиланган тартиб-таомиллар бажарилишини таъминлаш ёки тезлаштириш, тегишли қонунчилик нормалари ва қоидаларида назарда тутилмаган ҳаракатлар содир этиш учун ғайриқонуний равишда бериладиган пул маблағлари, мол-мулк, мулк хуқуқлар, хизматлар ва бошқа моддий ёки номоддий наф;

**ходимнинг шахсий манфаатдорлиги** – Университет ва унинг муассасалари ходими томонидан ўз хизмат вазифаларини бажариш чоғида унинг яқин қариндоши ёки ходимга алоқадор бўлган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир қилиши мумкин бўлган пул маблағлари, моддий ёки номоддий қимматликлар, бошқа мол-мулк, бойлик ва имтиёзлар кўринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий, ижтимоий, молиявий, сиёсий ва бошқа тижорат ёки нотижорат манфаатлари).

## **2-боб. Коррупцияга қарши курашишнинг асосий тамойиллари**

9. Университет ва унинг муассасалари коррупцияга қарши курашиш тизими қуйидаги тамойилларга асосланади:

**қонунийлик** – Университет ва унинг муассасаларида коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талаблари, давлат органларида коррупцияга қарши курашиш бўйича жаҳонда тан олинган амалиётни ҳисобга олган ҳолда ҳамда Университетда белгиланган ички ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилади;

**фуқаролар хуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатлари устуворлиги** – Университет ва унинг муассасаларида коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга ошириладиган чора-тадбирларда, аввало, фуқароларнинг хуқуқ, эркинлари ва қонуний манфаатлари устувор аҳамият касб этади;

**коррупцияга тоқатсизлик** – Университет ва унинг муассасалари ўз фаолиятининг барча соҳаларида коррупциянинг ҳар қандай шакллари ва кўринишларига муросасиз муносабатда бўлади. Ходим, талаба, ўқувчи, докторантларнинг коррупциявий хавф-хатар келиб чиқиши мумкин бўлган фаолиятда бевосита ёки билвосита иштирок этишлари тақиқланади;

**очиклик ва шаффофлик** – Университет ва унинг муассасалари ўз тизимида коррупцияга қарши курашиш соҳасида қабул қилинган ва амалга оширилаётган чора-тадбирлар ҳақида ходимлар, талабалар, ўқувчилар, докторантлари ва контрагентлар ҳамда кенг жамоатчиликни доимий хабардор қилиб боради;

**коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга оширилаётган чора-тадбирларнинг превентивлиги** – Университет ва унинг муассасалари барча таркибий бўлинмалари коррупциявий хатти-ҳаракатлар содир этилишига ва коррупциявий хавф-хатарларни сабаб ва шарт-шароитларини бартараф этишга қаратилган превентив чора-тадбирларни амалга оширишга устувор аҳамият беради;

**коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликлар учун жавобгарликнинг муқаррарлиги** – коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликларни содир этган Университет ва унинг муассасалари ходимлари, талабалар, ўқувчилар, докторантлари ўзининг мақоми ва эгаллаб турган лавозимидан қатъий назар Университетнинг ички ҳужжатлари ва амалдаги қонунчиликка мувофиқ жавобгарликка тортиладилар;

**техника тараққиётининг ютуқларидан фойдаланиш** – Университет ва унинг муассасалари ўз фаолиятида коррупцияга қарши курашиш тизимини яратишда илм-фан тараққиётининг сўнгги ютуқларидан, шу жумладан интеграциялаштирилган ахборот тизимларидан фойдаланишга интилади;

**тўғридан-тўғри раҳбариятга мурожаат қилиш** – Университет ва унинг муассасалари ҳар бир ходими, шунингдек талабаси, ўқувчиси ва докторантлари содир этилган ёки содир этилаётган коррупциявий ҳуқуқбузарликлар тўғрисида ишончли ва асосли маълумотлар мавжуд бўлганда белгиланган чораларни кўриш учун тўсқинликсиз университет ректорига мурожаат қилиши мумкин;

**фуқаролик жамияти вакиллари билан ўзаро ҳамкорлик** – Университет ва унинг муассасалари ўзига юклатилган вазифа ва функцияларни ҳалоллик, холислик ва мустақиллик асосида бажариб, фуқаролик жамияти вакилларини жалб этган ҳолда ўзаро ҳамкорлик қилади;

**коррупцияга қарши курашиш тизимини доимий равишда такомиллаштириш** – коррупциявий хавф-хатарларни ўрганиш, коррупцияга қарши курашиш тизимини мониторинг ва назорат қилиш натижаларига кўра Университет ва унинг муассасалари коррупцияга қарши курашиш самарадорлигини тўхтовсиз равишда ошириш чораларини кўрадилар.

10. Коррупцияга мутлақо тоқатсизлик тамойилига таянган ҳолда Университет ва унинг муассасаларининг барча ходим, талаба, ўқувчи ва докторантлари коррупция билан боғлиқ ҳар қандай ҳатти-ҳаракатларда иштирок этиши, яъни пора берувчининг манфаатларини кўзлаб ҳаракат қилиши ёки ҳаракатсизлиги учун бевосита ёки билвосита, шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора, яъни пуллар, қимматбаҳо қоғозлар, бошқа мол-мулк, мулкый тусдаги хизматларни беришни талаб қилиши ёки бериши, товламачилик қилиш, ваъда бериш, пора олиш ва бериш, пора олиш ва (ёки) беришда воситачилик қилиш, шунингдек ғайриқонуний бошқа мақсадларда ўз хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланишлари қатъиян тақиқланади.

### **3-боб. Коррупцияга қарши курашиш тизимининг элементлари**

11. Қуйидагилар Университет ва унинг муассасаларида коррупцияга қарши курашиш тизимининг асосий элементлари ҳисобланади:

*а) коррупцияга қарши курашиш бўйича асосий ички ҳужжатлар мавжудлиги, яъни Университет ҳамда унинг муассасаларида коррупцияга қарши курашиш тизимининг асосини:*

мазкур Дастур;

Тошкент давлат юридик университетининг Одоб-ахлоқ кодекси;

Тошкент давлат юридик университети ходим, талаба, ўқувчи ва докторантлари томонидан коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этишга оғдириш мақсадида мурожаат қилиш ҳолатлари ҳақида хабардор қилиш тўғрисида Низом;

Университет муассасалари томонидан қабул қилинган локал ҳужжатларда акс эттирилган тамойиллар ва талаблар ташкил этади;

*б) “Юқоридан қуйига муносабат” – Юқори даражада раҳбарлик намунаси:*

Университет ва унинг муассасаларининг раҳбарлари, шунингдек таркибий бўлинмалар раҳбарлари ўзига бўйсунувчилар, талаба ва докторантлар, фуқаролар ва юридик шахслар билан муносабатларда ҳалол, холис ва адолатли бўлишлари керак;

Университет ректори, Университет муассасалари директорлари, проректорлар, директор ўринбосарлари, деканлар ва таркибий бўлинма раҳбарлари коррупцияга қарши курашиш самарали тизимини яратиш ва амалга оширишда қуйидагилар орқали етакчиликни намойиш этадилар:

Университет ва унинг муассасалари фаолиятининг хавф-хатарга эга функциялари (йўналишлари)га коррупцияга қарши курашиш самарали чора-тадбирлар ва тартибларни жорий этиш, шу жумладан коррупцияга қарши курашиш дастури/йўл харитасини ишлаб чиқиш ва унинг ижросини назорат қилиш орқали кўмаклашиш;

Ўз мансаб мажбуриятларини бажариш доирасида, Университет ва унинг муассасалари ходим, докторант, талаба ва ўқувчиларида коррупциянинг барча шакллари ва кўринишларига муросасиз муносабатни шакллантирган ҳолда коррупцияга қарши курашиш бўйича қонунчилик нормалари ва қабул қилинган ички ҳужжатларга риоя қилиш ва ахлоқий ҳулқ-атвор юзасидан шахсан намуна сифатида намоён бўлиш;

*в) коррупциявий хавф-хатарни аниқлаш ва баҳолаш:*

Университет ва унинг муассасалари функцияларининг хусусияти, ташкилий тузилмаси, жамият ва бошқа шахслар билан ўзаро фаолият олиб боришига ҳамда бошқа ички ва ташқи омилларга боғлиқ ҳолда ўз фаолиятига хос бўлган коррупциявий хавф-хатарларни аниқлайди ва баҳолайди;

коррупциявий хавф-хатарни аниқлаш ва баҳолаш доирасида Университет ва унинг муассасалари фаолиятининг барча соҳалари коррупциявий хавф-хатарига кўпроқ учрайдиган функцияларни аниқлаш мақсадида таҳлил қилинади;

Университет ўзида ва унинг муассасаларининг коррупциявий хавф-хатарларни юзага келиш эҳтимоли ва таъсир қилиш даражасидан қатъи назар уларни назорат қилади ва бошқаради;

коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш йилига камида бир мартаба амалга оширилади. Коррупциявий хавф-хатарларни баҳолаш натижалари Университет ва унинг муассасалари раҳбарлари томонидан кўриб чиқилади ҳамда уларнинг Кенгашларида муҳокама қилинади. Аниқланган хавф-хатарларни бартараф этиш бўйича чора-тадбирлар ишлаб чиқилади.

*г) коррупцияга қарши курашиш учун масъул шахслар ва тузилмалар:*

Университет тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича самарали тизимни йўлга қўйиш мақсадида Университетда коррупцияга қарши курашишни шакллантириш ва назорат қилиш жараёни учун масъул бўлган алоҳида ўз фаолиятини жамоатчилик асосида ташкил этувчи коллегиял орган ҳисобланган – Университетнинг Коррупцияга қарши курашиш бўйича Комиссияси (кейинги ўринларда – Комиссия) ташкил этилади;

коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларни самарали ва ўз вақтида амалга оширилишини мувофиқлаштириш ва назорат қилиш учун

Университет муассасаларида рухсат этилган лавозимларга коррупцияга қарши курашишни мувофиқлаштириш функцияси юклатилиши мумкин;

Университет ва унинг муассасалари коррупцияни бартараф этиш чораларини кўради, шу билан бирга, ўзига юклатилган вазифалар доирасида Комиссия билан ҳамкорлик қилади;

Комиссия коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик, ходим, талаба, ўқувчи ва докторантлар ўртасида манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги келиб тушган мурожаат ва маълумотларни кўриб чиқади ва уларни ҳал қилиш бўйича зарур чоралар кўради;

манфаатлар тўқнашувини бошқариш доирасида Университет ва унинг муассасаларнинг коррупцияга қарши курашни мувофиқлаштирувчилари ва Комиссия мазкур Дастур, Тошкент давлат юридик университети ходим, талаба, ўқувчи ва докторантлари томонидан коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этишга оғдириш мақсадида мурожаат қилиш ҳолатлари ҳақида хабардор қилиш тўғрисида Низом ва Тошкент давлат юридик университети Одоб-ахлоқ кодекси ҳамда бошқа локал ҳужжатлар асосида иш юритади;

*д) аниқланган коррупциявий хавф-хатарни минималлаштирувчи коррупцияга қарши курашиш чоралар:*

Университет ва унинг муассасалари таркибий бўлинмалари коррупцияга қарши курашишни назорат қилиш ва тартиб-таомилларнинг самарадорлиги, жумладан, уларнинг аниқланган хавф-хатар даражасига мутаносиблиги, Университет ва унинг муассасалари ходим, талаба, ўқувчи ва докторантлари учун қатъийлиги ва аниқлиги, фуқаролик жамияти учун шаффофлигини таъминлашга интиладилар;

амалга ошириладиган тадбирлар, шунингдек, коррупцияга қарши курашиш бўйича назорат чоралари ва тартиб-таомиллар Университет ва унинг муассасаларининг коррупцияга қарши курашиш бўйича дастури ва йўл харитасида акс эттирилади ҳамда тегишли ички ҳужжатларда белгиланади;

*е) ахборотлаштириш, коммуникация ва маслаҳат бериш:*

Университет ва унинг муассасаларида коррупциявий хавф-хатарларни камайтириш ва уларга қарши курашиш тамойиллари ва талаблари ҳақида жамиятнинг хабардорлигини ошириш мақсадида, мазкур Дастур ва Университет ҳамда унинг муассасаларида коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга ошириладиган чора-тадбирлар тўғрисидаги асосий маълумотлар уларнинг Интернет тармоғидаги расмий веб сайтларига жойлаштирилади.



Бундан ташқари, Университет ва унинг муассасалари коррупцияга қарши курашишда амалдаги қонун ҳужжатлари норма, тамойил ва талаблари юзасидан хабардор қилиш ва тушунтириш бўйича қуйидаги хатти-ҳаракатларни амалга оширади:

Университет ва унинг муассасаларининг ходимларида коррупцияга муросасиз муносабатни шакллантириш ҳамда бу борадаги қонун ҳужжатлари билан таништириш мақсадида доимий ва тизимли ўқишлар ташкил этиш;

коррупцияга қарши курашишга қаратилган тематик аудио ва видеороликлар ҳамда бошқа ахборот маълумотларидан фойдаланган ҳолда тадбирларни ўтказиш;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар содир этилганлиги тўғрисидаги гумонлар ёки фактлар, коррупциявий хавф-хатарлар ҳақида хабар берилиши мумкин бўлган алоқа каналлари билан таъминлаш;

Университет ва унинг муассасалари ходимларининг меҳнат шартномалари ва лавозим йўриқномаларига коррупцияга қарши курашишга оид қоидаларни киритиш;

контрагентларни коррупцияга қарши курашиш бўйича қабул қилинган талаблар ва тамойиллар ҳақида, шу жумладан улар билан тузиладиган шартномаларга коррупцияга қарши курашиш бўйича махсус шартларни киритиш тўғрисида хабардор қилиш ва ҳ.к.;

*ж) мониторинг, назорат ва ҳисобот:*

Комиссия Университет тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга оширилган чора-тадбирларнинг етарлилиги, мутаносиблиги ва самарадорлигини баҳолайди ҳамда доимий мониторингини олиб боради. Ўтказилган мониторинг натижалари бўйича Университетда коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш юзасидан тегишли чоралар кўрилади.

Мониторинг ва назорат қилишнинг қуйидаги тартиб-таомиллари амалга оширилади:

ўқув жараёнининг барча босқичларида, айниқса имтиҳонлар ўтказишда очиклик ва ошкораликни таъминлаш, профессор-ўқитувчилар томонидан талабалар, ўқувчилар, докторантлар ишларини баҳолашнинг аниқ мезонларини белгилаш;

самарасиз назорат ва тартиб-таомилларни аниқлаш учун уларни тўғрилаш ва коррупцияга қарши курашиш тизимининг ишончлилиги ва самарадорлигини таъминлаш мақсадида таркибий бўлинмалар фаолиятларини мониторинг қилиш;

текширувларни (ишчи гуруҳларга аъзолик ёки эксперт сифатида жалб қилинганлик) ўтказиш жараёнида Университет ва унинг муассасалари ходимлари томонидан коррупцияга қарши курашиш бўйича талабларга риоя қилинишини назорат қилиш;

коррупцияга қарши чора-тадбирларнинг ўз вақтида ва тегишли тартибда амалга оширилиши устидан назорат олиб бориш ва ҳ.к.

*з) ҳуқуқбузарликларга нисбатан муносабат билдириш ва айбдор шахсларни жавобгарликка тортиш:*

мазкур Дастурга амал қилиш ва Университет ва унинг муассасаларида коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирларига риоя қилиш ҳар бир ходим, талаба, ўқувчи ва докторант учун мажбурийдир. Улар белгиланган талаб ва тартиб-таомилларнинг бузганлиги учун шахсан жавобгар ҳисобланадилар;

коррупцияга қарши курашишга оид белгиланган талаблар ва тамойилларни бузган Университет ва унинг муассасалари ходим, талаба, ўқувчи ва докторантлари Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида белгиланган тартибда ва асосларда интизомий, маъмурий ёки жиноий жавобгарликка тортиладилар;

мазкур Дастур талабларини бузган Университет ва унинг муассасалари ходимларига нисбатан меҳнат шартномасини бекор қилишгача бўлган чоралар кўрилади;

ходим, талаба, ўқувчи ва докторантлар уларни коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликни содир этишга ундовчи шахсларнинг ҳар қандай мурожаатлари тўғрисида, шунингдек бошқалар томонидан содир этилган коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар ҳақида ўзига маълум бўлган ҳар қандай фактлар ҳақида ўз раҳбарларига, факультет декани, масъул проректор ёки Комиссияга хабар беришлари шарт;

Университет ва унинг муассасалари тизимида ходим, талаба, ўқувчи ва докторантларнинг коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик содир этишлари билан боғлиқ ҳар қандай асосли шубҳа бўйича хизмат текширувлари ўтказилади.

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик аниқланган тақдирда Университет ва унинг муассасалари уларнинг содир этилиш сабаблари ва шарт-шароитларини таҳлил қиладилар ва доимий асосда коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштирадилар;

Университет ва унинг муассасалари коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни аниқлаш ва текшириш учун бошқа ваколатли ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар ва давлат органлари билан ҳамкорлик қиладилар.

#### **4-боб. Комиссиянинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари**

12. Комиссия Университетда коррупцияга қарши курашиш бўйича вазифаларни амалга оширишда бевосита Университет ректорига бўйсунди ва ўз фаолиятини мазкур Дастурга мувофиқ амалга оширади.

Университетнинг кадрлар бўлими ва Юридик бюроси Комиссиянинг ишчи органлари бўлиб ҳисобланади.

13. Комиссия қуйидаги ҳуқуқларга эга:

ўз ваколатлари доирасида Университетнинг барча таркибий бўлинмалари учун ижро этилиши мажбурий бўлган қарорлар қабул қилиш;

барча таркибий бўлинмалардан Комиссия ваколатига тааллуқли бўлган ахборотни белгиланган тартибда сўраб олиш;

коррупцияга қарши курашиш бўйича таркибий бўлинмалар томонидан Дастур ижро этилишини, Комиссиянинг кўрсатма ва топшириқларини бажарилишини назорат қилиш;

коррупцияга қарши курашиш бўйича Университет фаолиятини такомиллаштириш юзасидан келиб тушган таклифларни кўриб чиқиш;

Университет раҳбариятига коррупцияга қарши курашиш соҳасида таклиф ва тавсияларни мунтазам киритиб бориш;

Университет фаолиятига тааллуқли қабул қилинаётган ҳар қандай ички локал ҳужжатлар лойиҳаларини коррупцияга қарши экспертизасини ўтказиш;

коррупцияга қарши курашиш бўйича фаолиятни амалга оширишда иштирок этувчи Университет таркибий бўлинмалари раҳбарларининг ҳисоботларини эшитиш;

Комиссия фаолиятининг муҳим масалалари юзасидан ўрганишлар ўтказиш ва таклифлар тайёрлаш учун ишчи комиссия ёхуд экспертлар гуруҳларини тузиш, шунингдек ушбу комиссиялар ва гуруҳлар ишига таркибий бўлинмалардан мутахассисларни жалб этиш; коррупцияга қарши курашиш соҳасида халқаро ҳамкорликни амалга ошириш бўйича университет раҳбариятига таклифлар киритиш;

коррупцияга имкон берувчи сабаблар ва шарт-шароитларни бартараф этиш бўйича чоралар кўриш, коррупциявий ҳолатлар ҳақида хабар берган шахсларнинг ҳуқуқ ва эркинликларини ҳимоя қилиш ҳамда уларни рағбатлантириш механизмларини ишлаб чиқиш;

коррупциявий ҳолатлар ҳақида хабар бериш тизимини электронлаштириш;

коррупцияга қарши курашиш соҳасида ваколатли давлат органлари ва ташкилотлар билан ҳамкорлик қилиш;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик содир этилганлиги, таъмагирлик, коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этишга оғдириш ёки ушбу дастурда белгиланган қоида ва талабларнинг бузилишига оид маълумотлар юзасидан хизмат текширувлари ўтказиш, улар натижаси бўйича айбдорларга нисбатан тегишли интизомий чоралар қўллаш бўйича Университет раҳбариятига таклифлар киритиш;

ариза ва шикоятларни ўрганиш мақсадида ходимлардан тушунтиришлар олиш;

қонун ҳужжатлари ва ички тартиб қоидаларни бузган ходимларни тегишли турдаги жавобгарликка тортиш ҳақида Университет раҳбариятига таклифлар киритиш;

қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ҳуқуқларга эга бўлиш.

14. Комиссия қуйидагиларга мажбур:

Дастурнинг самарали ижро этилишини таъминлаш;

Ўзбекистон Республикаси Президенти ва Ўзбекистон Республикаси Ҳукуматининг коррупцияга қарши курашишга доир ишлар самарадорлигини оширишга қаратилган тадбирларни ташкил этиш бўйича қабул қилинган қарорлари, Университет ректорининг ушбу йўналишдаги буйруқлари ва кўрсатмалари ижро этилишини ташкил этиш;

аризачи ва бошқа шахслардан олинган хабарлардан фойдаланишда конфиденциаллик ва хавфсизликни таъминлаш;

университетга келиб тушган коррупция билан боғлиқ ҳар қандай хабарни қонун ҳужжатларида бошқача тартиб назарда тутилган ҳолатлардан ташқари тўлиқ, ҳар томонлама, холис ва ўз вақтида кўриб чиқилишини таъминлаш;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик ҳақида хабар берган ҳар қандай жисмоний шахсни таъқиб қилинмаслиги чораларини таъминлаш;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик ҳақидаги хабар аноним бўлмаса, уни кўриб чиқиш натижалари юзасидан аризачига ахборот бериш;

коррупция факти тасдиқланган тақдирда қонун ҳужжатларига мувофиқ тегишли ишларни амалга ошириш ҳамда таъсир чораларини қўллаш;

расмий саналар ва байрамларда таркибий бўлинма раҳбарлари ва ходимлари томонидан совғалар ва пул кўринишдаги ҳар қандай моддий ва номоддий (илтимос ёки шахсий ташаббус билан бирор хизмат кўрсатиш) наф олиш ҳолатларига йўл қўймаслик чораларини кўриш;

Комиссия томонидан қабул қилинган қарорларнинг ўз вақтида ижро этилиши юзасидан назорат ва мониторингини мунтазам амалга ошириш.

Комиссиясининг зиммасига қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа мажбуриятлар ҳам юклатилиши мумкин.

## **5-боб. Коррупцияга қарши курашишнинг асосий йўналишлари**

### **§ 1. Манфаатлар тўқнашувини бошқариш**

15. Университет ва унинг муассасалари ходим, талаба, ўқувчи ва докторантлари ўзларининг хизмат ва ўқиш мажбуриятларини бажариш ва (ёки) таълим муассасаси манфаатларини ифодалаш доирасида виждонлилик ва ҳалоллик тамойилларига амал қилиши, шахсий манфаатлари йўлида ўзларининг хизмат мавқеидан ва (ёки) таълим муассасасининг мол-мулкидан фойдаланмаслик ва манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган вазиятлардан сақланишлари лозим.

16. Университет ва унинг муассасалари ходимлари томонидан манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги маълумотларни ошкор қилиш ва уни ҳал қилиш жараёни мазкур Дастур қоидалари ёки таълим муассасаларининг локал ҳужжатлари билан тартибга солинади.

### **§ 2. Совғалар ва иш жараёнида меҳмондўстлик белгилари**

17. Университет ва унинг муассасалари ходимлари ўз хизмат мажбуриятларини бажариш жараёнида талаба, ўқувчи, докторант, жисмоний ва юридик шахслардан ноқонуний тарзда бирон-бир совғалар (шу жумладан туғилган кун муносабати билан совға, гул ва ҳоказо), шунингдек иш жараёнида меҳмондўстликнинг белгилари (мисол учун, имтиҳон даврида ва бошқа пайтларда тушлик ва кечки овқатларни ташкил этиш), қарз, кафолатлар, кафилликлар, мукофотлар шаклида рағбатлантириш воситаларини, нақд ёки нақдсиз пул маблағлари ёки уларнинг эквиваленти, қимматли қоғозлар кўринишида моддий ёрдам қабул қилишлари тақиқланади.

18. Университет ва унинг муассасалари ходимлари томонидан расмий делегациялар таркибида, тадбирларда, жумладан, хорижда олинган ҳар қандай совғалар суммасидан қатъи назар таълим муассасасининг мулкига ўтказилади.

19. Университет ва унинг муассасалари ходимларига уларнинг шахси билан боғлиқ байрамлар (туғилган кун, боланинг туғилиши, Ватан ҳимоячилари куни, Халқаро хотин-қизлар куни ва ҳоказо)да берилган, хизмат

мажбуриятларини бажариши билан боғлиқ бўлмаган совғалар ходимнинг шахси билан боғлиқ совғалар деб тан олинади.

20. Бундай совғаларни беришда қуйидаги талабларга риоя қилиш лозим:

совғалар таълим муассасаларининг камида уч нафар ходимлари иштирокида берилиши;

совға бериш жарёни табрик нутқи билан бирга бўлиши, унда совға беришга сабаб бўлган воқеа ўзининг аниқ ифодасини топган бўлиши;

совғанинг умумий қиймати (барча солиқлар ва йиғимларни ҳисобга олган ҳолда) 5 (беш) базавий ҳисоблаш миқдоридан ошмаслиги;

Университет ва унинг муассасалари битта ходими бошқа ходимга совға учун сарфлайдиган харажат суммаси, ҳар бир ҳолатда 1 (битта) базавий ҳисоблаш миқдордан ошмаслиги керак.

Шу билан талаба, ўқувчи, докторантлардан ҳар қандай турдаги совға қабул қилинишига йўл қўйилмайди.

21. Совғани қабул қилишнинг қонунийлиги тўғрисида шубҳа туғилган ҳар қандай ҳолларда таълим муассасаси ходими Комиссияга маслаҳат сўраб мурожаат қилиши мумкин.

### **§ 3. Ходимларни танлаш, лавозимдан лавозимга ўтказиш, моддий рағбатлантириш**

22. Университет ва унинг муассасалари ходимларини танлаш, уларни аттестациядан ўтказиш ва фаолиятини баҳолаш, шу жумладан мукофот пулларини тўлаш, устама ҳақлар ва бошқа турдаги мукофотларни белгилаш жараёни барча ходимлар учун шаффоф, тенг ва холис бўлиб, ушбу Дастурнинг асосий тамойиллари ва талабларига мувофиқ келади.

23. Университет ва унинг муассасаларида уларнинг раҳбарлари, шунингдек таркибий бўлинма бошлиқларини мукофотлашга асос бўлиб хизмат қиладиган, улар фаолиятининг асосий кўрсаткичларини баҳолаш тартиби ва мезонлари жорий этилади. Ушбу кўрсаткичлар холис, ошкора ҳамда таълим муассасалари ходимлари томонидан кўриб чиқилиши мумкин.

### **4-§. Контрагентлар ва учинчи шахслар билан ўзаро муносабатлар**

24. Университет ва унинг муассасалари ушбу Дастурнинг тамойиллари ва талабларига зид бўлган ҳар қандай тўловлар ва (ёки) шу каби коррупциявий хавф-хатарларни келтириб чиқарувчи хатти-ҳаракатларни

амалга ошириш учун маҳсулот етказиб берувчиларни, пудратчиларни ва бошқа учинчи томонларни жалб қилмайдилар.

25. Университет ва унинг муассасалари контрагентлар билан муносабатларда ўз фаолиятини амалга оширишда қонунийлик ва шаффофлик тамойилларига амал қиладилар. Университет ва унинг муассасалари танлашнинг холис мезонларидан фойдаланишга асосланган, маҳсулот етказиб берувчилар, пудратчилар ва бошқа контрагентларни танлаб олишнинг ҳаққоний ва очиқ жараёнини ҳамда Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва сотиб олинадиган маҳсулотнинг Университет ва унинг муассасаларининг ички ҳужжатлари билан тартибга солинадиган баҳосини аниқлашнинг шаффоф тартибини таъминлайдилар.

26. Университет ва унинг муассасалари контрагент билан ўзаро ҳамкорлигида эҳтимоли юқори бўлган контрагентнинг ишончилигини, шу жумладан ўтмишда коррупциявий ҳуқуқбузарликларни содир этганлиги, адлия органлари ва муассасаларида давлат харидлари тўғрисидаги низомга мувофиқ ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги нормалари доирасида таълим тизими ходимлари билан манфаатлар тўқнашуви мавжуд эмаслигини текширадилар.

## **§ 5. Хайрия ва ҳомийлик фаолияти**

27. Университет ва унинг муассасалари қонунда назарда тутилган ҳолларда хайрия ва ҳомийликни қабул қилишлари мумкин. Бундай ёрдамни олган пайтда таълим муассасалари манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик, маблағларни қонунда ва (ёки) шартномада белгиланган мақсадлар учун самарали сарфланишини таъминлаш, шунингдек Интернет тармоғидаги расмий веб-сайтлари ва ижтимоий тармоқларидаги саҳифаларида бу жараёнларини ёритиб бериш чоралари кўрилади.

## **§ 6. Университет ҳамда унинг муассасалари фаолиятини видеотасвирга олиш ва трансляция қилиш**

28. Университет унинг муассасалари томонидан таълим бериш жараёнини назорат қилиш учун маъруза ҳамда амалий машғулот (семинар)лар ўтказиладиган хоналарида видео ва аудио ёзув камералари жойлаштирилади.

29. Университет ва унинг муассасалари расмий веб-сайтларига коррупция хавфи юқори бўлган айрим жараёнларнинг онлайн

трансляциялари жойлаштирилади (хусусан, ходимларни ишга қабул қилиш, уларни синовдан ўтказиш, якуний давлат аттестацияси, комиссия йиғилишлари ва бошқалар).

### **6-боб. Коррупциявий ҳуқуқбузарликлар тўғрисида хабар бериш**

30. Университет ва унинг муассасаларида ҳар қандай коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этишга қизиқтиришга бўлган уринишлар ёки уларга шу ҳақда маълум бўлган фактлар ҳақида хабар бериш тартиби Тошкент давлат юридик университети ходим, талаба, ўқувчи ва докторантлари томонидан коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этишга оғдириш мақсадида мурожаат қилиш ҳолатлари ҳақида хабардор қилиш тўғрисида Низом қоидалари билан белгиланади.

### **7-боб. Қайта кўриб чиқиш ва ўзгартиришлар киритиш тартиби**

31. Ушбу Дастур қуйидаги ҳолларда қайта кўриб чиқилиши ва тузатилиши керак:

коррупцияга қарши курашиш амалдаги сиёсат ва тартиб-таомилларни қайта кўриб чиқиш заруратини келтириб чиқарадиган ҳолда коррупцияга қарши курашиш соҳасида Ўзбекистон Республикасининг қонунчилиги ўзгарганда;

коррупцияга қарши курашишда самарасиз назорат ва тартиб-таомиллар аниқланганда ҳамда Университет ва унинг муассасалари фаолиятида коррупцияни олдини олиш ва унга қарши курашишга қаратилган чора-тадбирларни такомиллаштиришга зарурат туғилганда;

Университет тизимининг ташкилий тузилмаси ва (ёки) унинг муассасалари томонидан ўз вазифаларини бажариши хусусиятлари ўзгарганда ва бошқалар.