

. Порядок собеседования и критерии оценки приема иностранных граждан

Беседа состоится **2-10 августа**.

Перед собеседованием будут организованы консультации, график консультаций будет разработан приемной комиссией и утвержден ректором Ташкентского государственного юридического университета.

Результаты собеседования определяются рейтинговой системой, которая предусматривает присвоение баллов иностранному гражданину (от 0 до 100) и фиксируются в протоколе заседания специальной комиссии, утверждаемом ректором Ташкентского государственного юридического университета.

Иностранные граждане, сдавшие документы для обучения на бакалавриате Ташкентского государственного юридического университета, пройдут собеседование на предмет определения их **мировоззрения, профессиональных способностей и мотивации, общего интеллектуального и духовно-нравственного уровня**.

Прием иностранных граждан не осуществляется в следующих случаях:
неявка на беседу согласно графику (0 баллов);

при получении 55% или меньше максимального балла, установленного на собеседовании.

При приеме иностранных граждан на бакалавриат Ташкентского государственного юридического университета запрещается проведение повторного собеседования.

1. Порядок проведения собеседования и критерии оценки при приеме иностранных граждан

Собеседование (далее - собеседование) для приема иностранных граждан на учебу в магистратуру Ташкентского государственного юридического университета состоится **1-25 августа**.

Собеседование проводится для выявления:

профессиональных знаний и навыков в области юриспруденции (способность систематизировать, закреплять и расширять теоретические знания и практические навыки, работать с юридическими источниками, толковать и применять нормативные акты, способность юридически точно оценивать существующие доказательства и обстоятельства для принятия четких юридических решений);

умения проводить исследования (умение анализировать, рассуждать, а также выявлять проблемы, связанные с юриспруденцией, вести исследовательскую деятельность, понимать основные научные концепции и методы исследовательской работы);

уровня потенциала (совершенствование знаний и навыков, нестандартный подход к решению задач, стремление работать над собой и повышать квалификацию, способность максимально раскрыть личные

возможности с целью достижения профессиональной зрелости, а также умение работать в команде и лидерские качества);
этических правил и принципов (интерес к социально-экономическим проблемам и вопросам, умение выражать свою позицию и мнение и действовать в соответствии с ним, нетерпимость ко лжи и оскорблениям, толерантность, наличие высоких моральных норм, ценностей).