

Toshkent davlat yuridik universitetini strategik rivojlantirish dasturlari ijrosi yuzasidan ma'lumot

*(universitet kengashining 2023-yil 30-maydagi 13-son hamda 2023-yil 28-dekabrdagi 8-son
bayonnomalari bilan tasdiqlangan)*

2023-yil dekabr oyi holatida

2022–2026-yillarga mo'ljallangan Toshkent davlat yuridik universitetini strategik rivojlantirish dasturi hamda uni amalga oshirish yuzasidan tasdiqlangan “Yo'l xarita” universitet faoliyatini tashkil etishda asosiy nazorat hujjatlaridan biri hisoblanadi. Mazkur “Yo'l xarita” jami 50 ta asosiy band va 191 ta kichik bandlardan iborat bo'lib, unda universitetni kompleks rivojlantirishga qaratilgan ustuvor vazifalar belgilangan.

“Yo'l xarita” ijrosi yuzasidan alohida nazorat tizimi joriy etilgan bo'lib, topshiriqlarning bajarilish holati muntazam ravishda monitoring qilinib borilgan. Mas'ul ijrochilar ijro intizomi bo'yicha doimiy ogohlantirib borilgan hamda bajarilish holati yuzasidan universitet rektoriga tegishli ma'lumotlar kiritib borilgan. Shuningdek, rektor huzurida mazkur hujjat ijrosiga bag'ishlangan yig'ilishlar muntazam tashkil etilib, unda belgilangan muddatlarda bajarilmayotgan topshiriqlar tanqidiy muhokama qilingan hamda mas'ul ijrochilarga aniqlangan kamchiliklarni qisqa muddatlarda bartaraf etish yuzasidan aniq topshiriqlar berilgan.

Mazkur masala universitet kengashi darajasida ham bir necha bor muhokama qilingan. Jumladan, 2022-yil 1-iyul, 2022-yil 31-oktyabr, 2022-yil 28-dekabr hamda 2023-yil 29-may kunlari bo'lib o'tgan universitet kengashi yig'ilishlarida “Yo'l xarita” ijrosi alohida ko'rib chiqilib, uning bajarilish samaradorligini oshirish bo'yicha tegishli qarorlar qabul qilingan.

Tashkiliy-nazorat va strategik rejalashtirish boshqarmasi tomonidan 2023-yil dekabr oyi holatiga ko'ra “Yo'l xarita” ijrosi yuzasidan batafsil tahlil o'tkazildi. Tahlil natijalariga ko'ra, 2023-yil dekabr oyiga qadar jami 166 ta topshiriq bajarilishi belgilangan bo'lib, shundan 148 tasi to'liq bajarilgan, 4 ta topshiriq esa belgilangan muddatlarda bajarilmaganligi aniqlandi. Shu bilan birga, muntazam ijro etilishi belgilangan 14 ta topshiriq o'z vaqtida bajarilgan va hozirgi kunda doimiy ijro jarayonida amalga oshirilmoqda.

Universitetda ijro intizomi holati ham alohida tahlil qilindi. 2023-yil yanvar-dekabr oylarida universitetga jami 9256 ta hujjat kelib tushgan. Ushbu hujjatlar manbalar kesimida tahlil qilinganda, O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisidan 95 ta (1 foiz), Prezident Administratsiyasidan 19 ta (0,2 foiz), Vazirlar Mahkamasidan 22 ta (0,2 foiz), Adliya vazirligidan 1528 ta (16,5 foiz), Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligidan 1595 ta (17,2 foiz), turli tashkilotlardan 2787 ta (30,2

foiz), jismoniy shaxslardan 1133 ta (12,3 foiz) hamda universitet xodimlaridan 2077 ta (22,4 foiz) murojaatlar kelib tushgani qayd etildi.

Kelib tushgan hujjatlarning 6012 tasi nazoratga olingan bo'lib, ularning ijrosi quyidagicha taqsimlangan: 5442 ta hujjat (90,5 foiz) belgilangan muddatlarda o'z vaqtida bajarilgan, 433 ta hujjat (7,2 foiz) muddati o'tib bajarilgan, 133 ta hujjat (2,2 foiz) ijro jarayonida qolmoqda. Muddati o'tgan topshiriqlar soni esa 6 tani (0,1 foiz) tashkil etadi.

Shuningdek, jismoniy va yuridik shaxslardan jami 1233 ta murojaat kelib tushgan bo'lib, ularning barchasi belgilangan muddatlarda to'liq ko'rib chiqilgan va ijrosi ta'minlangan. Muddati o'tib bajarilgan murojaatlar qayd etilmagan.

Yuqoridagi tahlillar shuni ko'rsatadiki, universitetda "Yo'l xarita" ijrosini ta'minlash hamda ijro intizomini mustahkamlash borasida tizimli ishlar olib borilmoqda. Shu bilan birga, ayrim kamchiliklarni bartaraf etish, topshiriqlarni o'z vaqtida bajarish va ijro intizomini yanada kuchaytirish zarurati saqlanib qolmoqda. Mazkur yo'nalishda mas'ul ijrochilar tomonidan ijro intizomiga qat'iy rioya etilishi hamda topshiriqlarning sifatli va o'z vaqtida bajarilishi ustidan nazoratni yanada kuchaytirish muhim ahamiyat kasb etadi.

2022–2026-yillarga mo'ljallangan Toshkent davlat yuridik universitetini strategik rivojlantirish dasturi doirasida tasdiqlangan "Yo'l xarita" asosida universitetda keng ko'lamli islohotlar amalga oshirildi. Mazkur islohotlar ta'lim sifatini oshirish, boshqaruv tizimini modernizatsiya qilish, akademik muhitni yaxshilash hamda raqamlashtirish jarayonlarini jadallashtirishga qaratilgan bo'lib, ularning natijalari bugungi kunda ijobiy samara bermoqda.

Avvalo, universitetda akademik erkinlikni ta'minlash va mustahkamlash yo'nalishida muhim qadamlar qo'yildi. Akademik halollik va tadqiqot etikasi kodeksi ishlab chiqilib, amaliyotga joriy etildi hamda barcha professor-o'qituvchilar va talabalar uchun yagona me'yoriy asos yaratildi. Shu bilan birga, professor-o'qituvchilarga o'z fanlari bo'yicha mustaqil sillabus ishlab chiqish erkinligi berildi, ularning ortiqcha yuklamalari qayta ko'rib chiqildi va qisqartirildi. Bu esa ta'lim jarayonining sifatini oshirishga xizmat qildi.

Akademik halollikni ta'minlash borasida ham tizimli ishlar amalga oshirildi. Xususan, plagiatga qarshi qat'iy siyosat joriy etilib, Turnitin tizimi orqali ilmiy va o'quv ishlarini tekshirish amaliyoti keng yo'lga qo'yildi. Talabalar va xodimlar o'rtasida akademik halollik madaniyatini shakllantirish bo'yicha targ'ibot ishlari olib borildi.

Universitetda ta'limning inklyuzivligini ta'minlashga alohida e'tibor qaratildi. Ko'rish va eshitishda nuqsoni bor talabalar uchun maxsus sharoitlar yaratilib, brayl alifbosidagi kitoblar va audio materiallar fondi shakllantirildi. Axborot-resurs markazida maxsus texnologiyalar joriy etilib, imkoniyati cheklangan

talabalar uchun qulay ta'lim muhiti yaratildi. Shuningdek, universitet binolarida taktil belgilar, maxsus jihozlar va dasturiy vositalar joriy etildi.

Talabalar ijtimoiy faolligini oshirish yo'nalishida ham samarali tizim shakllantirildi. Universitetda ko'plab ijtimoiy loyihalar, tanlovlar va tadbirlar tashkil etilib, talabalar tashabbuslari qo'llab-quvvatlandi. Faol talabalarni moddiy rag'batlantirish tizimi joriy etilib, katta miqdorda mablag'lar ajratildi. Bu esa talabalar orasida ijtimoiy faollikni yanada oshirishga xizmat qildi.

Universitet bitiruvchilari bilan hamkorlikni rivojlantirish bo'yicha ham sezilarli natijalarga erishildi. Alumni platformasi ishga tushirilib, bitiruvchilar bilan muntazam aloqalar yo'lga qo'yildi. Bitiruvchilar assotsiatsiyasi va maqsadli kapital fondi faoliyati yo'lga qo'yilib, grantlar, stipendiyalar va investitsion loyihalar amalga oshirildi. Ish beruvchilar bilan hamkorlik kengaytirilib, talabalar uchun amaliyot va ishga joylashish imkoniyatlari yaratildi.

Boshqaruv tizimini takomillashtirish doirasida universitetda Akademik halollik kengashi va Tadqiqot etikasi kengashi tashkil etildi. Ta'lim sifati ustidan nazorat kuchaytirildi va professor-o'qituvchilarning faoliyati KPI tizimi asosida baholash yo'lga qo'yildi. Bu esa boshqaruv samaradorligini oshirishga xizmat qildi.

Raqamlashtirish yo'nalishida ham muhim natijalarga erishildi. "Digital.tsul.uz" platformasi orqali o'quv jarayonlari, imtihonlar va baholash tizimi elektron shaklga o'tkazildi. Talabalar haqidagi ma'lumotlar bazasi shakllantirilib, ularni tahlil qilish imkoniyatlari kengaydi. Shuningdek, "TSUL Mobile" mobil ilovasi ishga tushirilib, talabalar uchun xizmatlar ko'rsatish sifati oshirildi.

Karyera va bandlik yo'nalishida amalga oshirilgan ishlar ham alohida e'tiborga loyiqdir. Proflegal.uz platformasi ishga tushirilib, talabalar va bitiruvchilarni ish bilan ta'minlash tizimi yaratildi. Mehnat yarmarkalari, uchrashuvlar va hamkorlik loyihalari orqali talabalar real ish o'rinlari bilan tanishtirildi. Bitiruvchilarning bandlik darajasi yuqori ko'rsatkichlarga erishdi.

Shuningdek, ta'limning amaliy yo'nalishini kuchaytirish maqsadida yuridik ta'lim klasterini joriy etish, real amaliy mashg'ulotlar tashkil etish hamda davlat organlari bilan hamkorlikni kengaytirish bo'yicha ishlar amalga oshirildi. Yangi ta'lim yo'nalishlari va mutaxassisliklar ochilib, zamonaviy talabalar asosida o'quv jarayoni takomillashtirildi.